



秋田大学医学部附属病院 専門・認定看護師会

ダイヤモンドナース通信

第52号 令和6年6月25日発行

専門・認定看護師会は令和6年度も小集団活動を行い、会の活動、個人の活動、他分野と協働した活動に努めます。

①人材育成Aチーム

3つのグループに細分化し、①～③の活動目標を達成するための活動を行います。

- ①部署の教育担当者と協働し、スタッフが日頃の看護を考えるための環境を継続して整え、看護の意味づけを考えられる人材を育成する
- ②課題を持っているスタッフに個別性に合わせた支援を行う
- ③潜在的な資格取得希望者への支援を行うことで次世代の人材を育成する

②人材育成Bチーム

今年度も「オンラインフェスにより、他施設管理職の参加を得て施設間連携の輪を増やす」を目標に、『双方向オンラインフェス』を開催します。最終的に、様々な領域で他施設と連携し、県内の看護の質向上のための学習や取り組みを行うことを目標に活動していきます。

③成果を可視化チーム

「専門・認定看護師会の活動を可視化できる」を目標に活動します。ナースプランナーの更新、ダイヤモンドナース通信の企画、年度末には成果発表を企画し、専門・認定看護師会の活動をアピールすることを計画しています。

④倫理コンサルテーションチーム

「ジェネラリストナースの倫理的課題に対応する力の育成、看護管理者の倫理的レディネスの向上」を目標として、倫理的な困難感に関する実態調査研究、看護管理者と協働して臨床倫理カンファレンスの開催、看護倫理に関する教育支援の実施、看護部臨床倫理委員会との協働について検討していきます。

専門・認定看護師会では、会のメンバーが自己の課題や関心に基づく主体的なグループ活動を行っています。活動を通して各々が成長し、成果を可視化、発信することで、当院・秋田県の看護の質の向上の一助になるようにしたいと考えています。

今後とも活動へのご支援、ご協力をお願いいたします。

ダイヤモンドナース通信は
看護部ホームページにも掲載しています！

担当：成果を可視化WG



イラスト出典：<http://pancos-sozai.com/>